

DOTAZNÍK K ESG AUDITU – Social (S)

1. Struktura zaměstnanců

- **Otázka:** Kolik máte aktuálně zaměstnanců na HPP, kolik na dohodu, kolik externistů? Jaké je složení mužů/žen, případně rozložení věku?
- **Příklad:** 8 zaměstnanců (z toho 5 mužů, 3 ženy, žádní externisté), 2 brigádníci na DPP, věkový průměr 35 let.
- **Kde/hledat:** Personální evidence (interní HR systémy), mzdová/docházková evidence.

2. Fluktuace

- **Otázka:** Kolik lidí odešlo v posledním roce a kolik nových se přijalo? Máte odhad, proč lidé odcházejí?
- **Příklad:** Za rok 2023 odešli 3 lidé, nastoupili 2, důvody: jiné nabídky / stěhování.
- **Kde/hledat:** Historie pracovních smluv, rozhovor s HR nebo jednatelem.

3. Bezpečnost a zdraví při práci

- **Otázka:** Jaké opatření máte v BOZP? Kolik jste měli pracovních úrazů (a případně s jakými následky)?
- **Příklad:** Žádné úrazy, firma řeší BOZP prostřednictvím externí agentury, zaměstnanci proškoleni 1× ročně.
- **Kde/hledat:** Záznamy o školeních, interní BOZP dokumentace, zápisy z úrazů (pokud nějaké byly).

4. Well-being a psychohygienu

- **Otázka:** Nabízíte benefity pro zdraví (např. MultiSport karta, duševní podpora, firemní psycholog)? Máte program prevence stresu?
- **Příklad:** Firma proplácí zaměstnancům permanentku do fitka, 1× ročně organizuje wellness day.
- **Kde/hledat:** HR dokumentace, seznam zaměstnaneckých benefitů.

5. Mzdová politika, minimální mzda

- **Otázka:** Dodržujete minimální mzdu a mají všichni vyšší než zákonné minimum? Máte jasnou strukturu pro bonusy, odměny?

- **Příklad:** Všichni zaměstnanci mají základ aspoň 25.000 Kč hrubého, roční bonus ve výši 10 % základu.
- **Kde/hledat:** Mzdová evidence, mzdové směrnice, pracovní smlouvy.

6. Gender pay gap

- **Otázka:** Máte představu, zda jsou odměny mužů a žen srovnatelné? Děláte si interní přehled o průměrných mzdách dle pohlaví?
- **Příklad:** Stejná pozice – stejná mzda, HR netuší o rozdílech, zatím ale nesledují systematicky.
- **Kde/hledat:** Mzdová evidence, srovnání pozic, rozhovor s HR.

7. Kolektivní smlouvy / odbory

- **Otázka:** Existuje u vás odborová organizace nebo kolektivní smlouva? Pokud ne, jak probíhá komunikace vedení se zaměstnanci?
- **Příklad:** Ne, firma je malá, vše řeší osobně, jednou za měsíc porada všech zaměstnanců.
- **Kde/hledat:** Rozhovor s jednatelem, HR.

8. Školení a vzdělávání

- **Otázka:** Kolik hodin školení ročně průměrně připadá na jednoho zaměstnance? Máte nějaký systém rozvoje (interní/externí)?
- **Příklad:** V průměru 20 hodin ročně (z toho 5 hodin BOZP, 15 hodin odborná školení).
- **Kde/hledat:** Záznamy o školeních, HR oddělení.